

## مقاله پژوهشی

# بررسی اثرات استراتژی‌های ترفع رانش پایه‌ای و کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع

دریافت: ۹۹/۱۲/۱۷ پذیرش: ۱۴۰۰/۴/۱۲

محمد باشکوه<sup>۱</sup>الله‌یار بیگی فیروزی، نویسنده مسئول<sup>۲</sup>

## چکیده

از آن پرسشنامه‌های متغیرهای تحقیق با طیف پنج تایی لیکرت طراحی و بین ۳۱۱ نفر از مدیران و کارشناسان شرکت‌های فعال در صنعت غذا که تعداد آن توسط نرم‌افزار GPower برآورد شده بود، اطلاعات جمع‌آوری شده به منظور آزمون فرضیه‌ها و توزیع گردید. اطلاعات جمع‌آوری شده به منظور آزمون فرضیه‌ها و مدل با استفاده از نرم‌افزار Smart PLS3 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از تأیید فرضیه‌های تحقیق بود و نشان داد که شرکت‌های فعال صنایع غذایی می‌توانند از طریق استراتژی‌های ترفعی مبتنی بر رانش به سمت یکپارچگی با توزیع‌کنندگان خود پیش‌بروند و موجبات ارتقای دانش و فناوری صنعت غذا، کاهش در موجودی و هزینه‌های انبار، بهبود در عملکرد بازار و سطوح ارائه

یکپارچگی شرکت‌های صنایع غذایی با اعضای کanal توزیع خود سبب بهبود عملکرد مالی و بازار هر دو طرف در فضای رقابتی می‌گردد. استراتژی‌های ترفع رانشی ابزاری کارآمد جهت یکپارچگی تولیدکننده‌ها با اعضای کanal توزیع است. بر این اساس پژوهش حاضر با بررسی اثرات استراتژی‌های ترفع رانش پایه‌ای و کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع تحت پارادایم پرآگماتیسم و با رویکرد آمیخته انجام گرفت. برای این منظور پس از مطالعه ادبیات تحقیق و مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته با دوازده نفر از خبرگان دانشگاهی و اجرایی، مؤلفه‌ها و شاخص‌های سنجش استراتژی‌های ترفع رانش و با رویکرد کیندر و جنتلر تعیین شد. پس

خدمات خود شوند.

طبقه‌بندی JEL: M31, M37, L66

استراتژی‌های ترفع رانش / رویکرد کیندر و جنتلر / یکپارچگی زنجیره تأمین / صنعت غذا

۱. دانشیار، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه محقق اردبیلی، ایران

beigi.firooz1365@pnu.ac.ir

۲. مریمی، گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه پیام نور، ایران

## ۱. مقدمه: طرح مسئله

شرکت‌ها و اعضای کanal توزیع به دنبال ارائه حجم زیادی از محصولات به مشتریان است از این‌رو مشوق‌های مختلف برای اعضای کanal توزیع جهت برانگیختن آن‌ها در جهت تلاش گستردۀ در ارائه محصولات به مشتریان ضروری است (باشکوه و همکاران، ۱۳۹۱). سیاست‌های ترفیعی نقش غیرقابل انکاری در روابط بین تولیدکننده با اعضای کanal توزیع و مشتریان دارد. اغلب صاحب‌نظران معتقدند که لازم است بیشتر محصولات از طریق کanal‌های توزیع و واسطه‌ها توزیع گرددند. تولیدکنندگان، سیاست‌های ترفیعی را جهت افزایش تقاضا برای محصولات، آگاهی از محصول، افزایش سهم بازار و فروش به کار می‌گیرند. بنابراین ترکیب اثربخش استراتژی‌های ترفع در میزان همکاری تولیدکننده با اعضای کanal توزیع اثربدار است (فیلیپس و همکاران، ۲۰۱۵). ژانگ و همکاران (۲۰۱۸) و یانگ و همکاران (۲۰۱۸) به اهمیت ترفیعاتی مانند تخفیفات، پرداخته‌ای بلاعوض و کمک در هزینه اشاره کرده‌اند که تحت عنوان استراتژی رانشی در مدل تحقیقاتی خود آزمون نموده‌اند (خداداد کاشی و همکاران، ۱۳۹۷ و یانگ و همکاران، ۲۰۱۸). از طرفی دیوسنپ و همکاران (۲۰۲۰)، به اهمیت ترفیعاتی مانند رابطان فروش در بهبود عملکرد کل زنجیره تأمین تأکید کرده‌اند که در دسته ترفیعات رانشی پایه‌ای قرار نمی‌گیرند (دنسپ و همکاران، ۲۰۲۰) و به اعتقاد روزنبلوم (رزنبلوم، ۲۰۰۷) هستند که سبب سوق هدفمند تولیدکننده‌ها و اعضای کanal توزیع می‌گردد.

بر اساس جستجوهای انجام شده در پایگاه‌های علمی، پژوهشی که تأثیر استراتژی ترفیعی رانشی پایه‌ای و استراتژی‌های ترفیعی رانشی کیندر و جنتلر را بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع را بررسی کرده باشد، مشاهده نشد. همچنین پژوهش‌های پیشین قبل این استراتژی‌های رانشی را به طور کامل سنجش نکرده‌اند و مؤلفه‌های آن عموماً به صورت پراکنده و فقط در یک بعد بررسی شده است. لذا تحقیق حاضر با پارادایم پرآگماتیسم و

رقابت در صنایع غذای ایران اکنون بیش از گذشته رشد کرده است و از سطح بنگاه‌های منفرد به زنجیره تأمین آن منتقل شده است (خداداد کاشی و همکاران، ۱۳۹۷). تولیدکننده‌ها در این فضای رقابتی، به دنبال کسب سهم بیشتری از بازار هستند که ضمن بهبود عملکرد مالی خود، از طریق خلق ارزش برتر برای مشتریان عملکرد بازار خود را ارتقا دهند (ژانگ و همکاران، ۲۰۱۸). همچنین مطابق تحقیقات انجام شده این فشردگی رقابت صنایع غذایی از سطح ملی عبور کرده و در سطح جهانی در حال گسترش است (آبنار و همکاران، ۱۳۹۹). یکپارچگی زنجیره تأمین در صنایع غذایی یکی از اقدامات اساسی مدیریت شرکت‌های فعال در صنایع غذایی برای مواجهه مناسب و مقتضی با این تغییرات است. زنجیره تأمین یکپارچه از طریق همکاری و هماهنگی و تعاون تولیدکننده با اعضای کanal توزیع اتفاق می‌افتد و سبب بهبود مستمر کیفیت و نوآوری در ارائه محصولات، تحويل به موقع به مشتریان کارایی کل زنجیره تأمین می‌گردد (فام، ۲۰۲۱). رقابت‌پذیری زنجیره تأمین یکپارچه با انتقال فعالیت‌های همانند تولید، انبارداری و نظارت بر موجودی و تحويل به موقع به مشتریان که تاکنون صرفاً توسط شرکت صورت می‌پذیرفت به توزیعکنندگان افزایش می‌یابد (وانگ و همکاران، ۲۰۲۱). ژانگ و همکاران (۲۰۱۸)، یکی از راه‌های دستیابی به مزیت رقابتی پایدار و حرکت به سمت یکپارچه‌سازی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع را، بهره‌گیری از استراتژی‌های ترفیعی رانشی می‌دانند و معتقدند این استراتژی‌های ترفیعی موائع همکاری در زنجیره تأمین را کاهش می‌دهد (خداداد کاشی و همکاران، ۱۳۹۷).

گسترش فراینده رقابت در بین شرکت‌ها موجب شده که ترفیعات فروش عامل استراتژیک در فرایند انتخاب محصول از سوی مصرفکنندگان شود. از دیدگاه آکر (۲۰۱۴)، ترفیعات فروش موجب ارتقای جایگاه برنده شرکت می‌شود و در آن

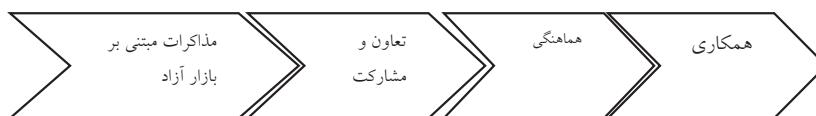
ضمن کاهش هزینه‌های متقابل تولیدکننده و کanal توزیع، سبب بهبود فروش و سودآوری، شایستگی و شهرت همه بازیگران زنجیره تأمین می‌گردد (باشکوه، ۱۳۹۹ و بیات و بهنیا، ۱۳۹۹).

اسپکمن و همکاران (۱۹۹۸)، یک پیوستاری از مراحل یکپارچه‌سازی زنجیره تأمین ارائه می‌دهند. در مرحله اول روابط اعضای زنجیره تأمین مبتنی بر مذاکرات قیمتی و روابط رقابتی است. در مرحله تعاون و مشارکت قراردادهای بلندمدت بین طرفین ایجاد و تعداد اعضای زنجیره تأمین به شدت کاهش می‌یابد. در مرحله هماهنگی پیوند اطلاعاتی، تبادل گستره و مستمر اطلاعات را میسر می‌سازد. در نهایت مرحله همکاری است که موجب همکاری راهبردی در زنجیره تأمین می‌شود. تحقیقات نشان می‌دهد که روابط بین عرضه‌کننده و اعضای کanal در اغلب زنجیره تأمین به مراحل تعاون و تا حدودی به مرحله هماهنگی می‌رسد و تشکیل شرکت‌های راهبردی خیلی قابل ملاحظه و چشمگیر نیست (چن و همکاران، ۲۰۱۲).

با بهره‌گیری از رویکرد آمیخته انجام گرفت تا ضمن دستیابی به مؤلفه‌ها و شاخص‌های قابل سنجش استراتژی‌های ترفع رانشی، اثرات این استراتژی‌های ترفع رانشی پایه‌ای و با رویکرد کیندر و جنتلر را بر یکپارچگی تولیدکننده‌های صنایع غذایی با اعضای کanal توزیع را بررسی نماید.

## ۲. مبانی نظری

یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع بر اساس توافقاتی که بین تولیدکننده و اعضای کanal توزیع شکل می‌گیرد، ممکن است عضوی از کanal تعهد نماید که صرفاً کالای یک تولیدکننده را بخرد و به فروش برساند. این گونه توافقات مبنایی جهت یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع را فراهم می‌آورد. نوع یکپارچگی مدنظر شرکت‌ها و اعضای کanal‌های توزیع، یکپارچگی عمودی است. که در آن شرکت تولید کنند به دنبال رشد و تکامل خود، به دنبال مالکیت کامل بر فعالیت اعضای کanal توزیع است (هو و همکاران، ۲۰۱۹). یکپارچگی عمودی



نمودار ۱- مراحل یکپارچگی زنجیره تأمین برگرفته از (اسپکمن و همکاران، ۱۹۹۸)

زنジره تأمین برای افزایش و بهبود عملکرد است که موجب کاهش عدم اطمینان در شبکه توزیع و عرضه می‌شود. برخی از صاحب نظران معتقدند که مدیریت عدم اطمینان انگیزه اصلی برای تعاون و مشارکت زنجیره تأمین است (گوپتا و ویراوات، ۲۰۰۶). هماهنگی زنجیره تأمین ابزاری برای درک و تحلیل زنجیره تأمین به عنوان مجموعه‌ای از عناصر وابسته به هم است. این وابستگی بین اعضاء هم در قالب گردش فیزیکی محصولات و هم در قالب گردش اطلاعات مطرح است. در طراحی سنتی جریان تعاملات در زنجیره تأمین، گردش فیزیکی مبنای طراحی زنجیره تأمین بود و

یکپارچگی زمانی اتفاق می‌افتد که تصمیم‌گیرنده در زنجیره تأمین به طور منطقی، تصمیمی اتخاذ کند که در کل موجب کارایی زنجیره تأمین شود. شرکت‌های تشکیل دهنده زنجیره تأمین به عملکرد همدیگر وابسته هستند (پاندا و همکاران، ۲۰۱۵). مطابق مطالعات انجام شده نیاز به مدیریت وابستگی‌های متقابل و گردش منابع مختلف در موقعیت شرکت‌های عرضه‌کننده بسیار ضروری بوده و از طریق تعاون و مشارکت، هماهنگی و همکاری انجام می‌پذیرد. تعاون و مشارکت زنجیره تأمین ابزاری برای طراحی مجدد حق تصمیم‌گیری، گردش کار و منابع بین اعضای

این برنامه‌های ترفيع، تحت الشعاع اقدامات عرضه کننده قرار می‌گیرد (خداداد کاشی و همکاران، ۱۳۹۷).

استراتژی‌های ترفيعی با رویکرد مبتنی بر رانش پایه‌ای هر چند از سوی تولیدکننده آغاز می‌شود با حمایت و همراهی اعضای کanal به اشکال مختلف در شش قالب طبقه‌بندی شده است: ۱- تبلیغات مشترک، ۲- تخفیفات ترفيعی، ۳- پرداخته‌ای بلاعوض، ۴- حمایت‌های فروش و نمایش محصول، ۵- ترفیعات فروشگاهی، ۶- رقابت و مشوقات (لی و چن، ۲۰۲۰). یکی از اشکال رایج همکاری ترفيعی پیشنهادی از سوی تولیدکننده به اعضای کanal توزیع، تبلیغات مشترک است. که معمولاً به اشکال مختلف اجرا می‌شود. تولیدکنندگان معمولاً خواهان کنترل بر کمپین تبلیغات مشترک با اعضای کanal توزیع هستند و اثربخشی این نوع برنامه‌ها بستگی به میزان حمایت و همراهی اعضای کanal دارد. از جمله اینکه اعضای کanal نیازمند داشتن موجودی کافی از محصولات تبلیغی، نمایش مناسب و کافی محصول در نقطه خرید و حمایت پرسنل فروش در صورت لزوم هستند (الفت و اسماعیلی، ۱۳۹۸).

کسب چنین همراهی و حمایت از آنان مستلزم مدیریت برنامه همکاری به طور دقیق از سوی تولیدکننده است. فقدان یا ضعف در چنین مدیریتی، موجب اطاعت‌پذیری کم اعضای کanal و در برخی موارد موجب کج‌رفتاری آن‌ها می‌شود. برای اجتناب از کج‌رفتاری‌ها یا تخلف، برخی از تولیدکنندگان اقدام به برنامه‌های تبلیغات مشترک خیلی دقیق و رسمی جهت کنترل و نظارت بر مبالغ صرف شده در تبلیغ از سوی کanal توزیع می‌کنند (باشکوه، ۱۳۹۹). همچنین علاوه بر برندهای رسمی و دقیق بایستی تولیدکنندگان نسبت به نگرانی‌ها و خواسته‌های اعضای کanal در تدوین برنامه‌های تبلیغات مشترک توجه داشته باشند. به خصوص زمانی اعضای کanal توزیع احساس کنند که خواسته‌های تبلیغاتی تولیدکننده آن‌ها را وادار به تأکیدات غیرمتناوب و غیرواقعی می‌کنند، معمولاً حمایت

جريان اطلاعات معمولاً منجر به تصمیم‌گیری ناکارآمد و جابه‌جایی اطلاعات می‌شد. با پیشرفت فناوری اطلاعات، طراحی مبتنی بر گردش فیزیکی با گردش اطلاعاتی ممکن و میسر شد. با چنین تغییراتی تعداد نقاط تصمیم کاهش و کیفیت تصمیم قابل بهبود شد (برگر و وینبرگ، ۲۰۰۵). بعد دیگر از یکپارچگی زنجیره تأمین که در تحقیقات فن و همکاران (۲۰۲۱) و وانگ و همکاران (۲۰۲۰) به آن اشاره شده است تحت عنوان همکاری مطرح است (فرانکو همکاران، ۲۰۲۰ و فانو همکاران، ۲۰۲۱). این تحقیقات نشان داده‌اند که همکاری در زنجیره تأمین سبب بهبود کیفیت محصول و کاهش قیمت آن می‌شود. همچنین بر اساس مطالعه لی و چن (۲۰۲۰)، همکاری تولیدکننده و اعضای کanal توزیع می‌تواند سبب کاهش هزینه‌ها و سودآوری کل زنجیره تأمین گردد (لی و چن، ۲۰۲۰).

استراتژی‌های ترفيع رانش پایه‌ای و مدیریت کanal توزیع موضوع ترفیعات امروزه به طور فزاینده‌ای در ادبیات نظری بازاریابی به کار برد که به فعالیت‌های ارتباطی متقادع کننده شرکت اطلاق می‌شود که شامل تبلیغات، فروش شخصی، روابط عمومی، پیشبرد فروش، حمایت و پشتیبانی و ارتباطات در نقطه خرید است. برخی از نویسنده‌گان از واژه ارتباطات یکپارچه بازاریابی به جای ترفيع استفاده می‌کنند که به بهره‌گیری نظام‌مند از عناصر فوق الاشاره جهت هماهنگی تلاش‌ها در دستیابی به اهداف حداکثری ترفيع اشاره می‌کنند. از آنجایی که اغلب محصولات و خدمات به طور مستقیم به مصرف‌کنندگان نهایی فروخته نمی‌شود، برنامه‌های ترفيع به وسیله تولیدکنندگان، عرضه‌کنندگان، ویزیتورها، نمایندگی‌های خدمات پس از فروش که نیازمند همراهی و حمایت مدیریت کanal توزیع در جهت دستیابی به اهداف هستند، اعمال می‌شود. با این وجود بسته به میزان کنترل عرضه‌کننده بر نحوه فروش محصولات، اختیار عمل کanal‌های توزیع در

آن در تعامل با خردهفروشان با مشکل و دشواری مواجه می‌شوند. از این‌رو استفاده از این ابزار به طور مؤثر به همراه ابزار تخفیفات ترفیعی جهت تشویقات ویژه مفید است (بانگ و همکاران، ۲۰۲۰).

نوع دیگری از استراتژی ترفیع، ترفیعات درون فروشگاهی است. اغلب ترفیعات درون فروشگاهی یک اقدام کوتاه‌مدت جهت ایجاد هیجان و اشتیاق مضاعف برای محصولات شرکت است. در این نوع از ترفیع، تولیدکننده از فروشگاه خردهفروش بازدید و مجموعه‌ای از بهترین و جدیدترین محصولات را به خردهفروش تحویل می‌دهد. امروزه به دلیل رقابت فزاینده، ایجاد تصویر مثبت از خود برای فروشگاه‌ها بسیار اساسی است. زیرا تحویل و عرضه محصول به شیوه گذشته به مشتریان دیگر جوابگو و مناسب نیست، لذا برای رسیدن به اهداف خاص شرکت‌ها باید هوشمندانه و زیرکانه عمل کنند. صرف نظر از مشکل ترفیع درون فروشگاهی اعم از بی‌سلیقه‌ای، شلوغی و یا دقت و ظرافت، مسئله اساسی برای مدیریت کanal توزیع چگونگی درک منافع حاصل از آن توسط خردهفروشان است. معمولاً خردهفروشان کمتر علاقه به تعامل و همکاری در زمینه ترفیعات درون فروشگاهی با تولیدکنندگان نشان می‌دهند، مگر اینکه چنین کاری، فایده خاصی در قالب فروش مستقیم، افزایش سود و یا شهرت و معروفیت بیشتر برای خردهفروشان به دنبال داشته باشد. از آنجا که تولیدکنندگان در رقابت فزاینده‌ای جهت جا دادن محصولات خود در فروشگاه‌های خردهفروشی و پایداری آن هستند، نقش و اهمیت ترفیعات درون فروشگاهی روز به روز در حال افزایش است که نشان و علامت این اهمیت فزاینده را می‌توان در ایجاد و گسترش تعداد شرکت‌های تخصصی در زمینه تفکیک و عرضه درون فروشگاهی اشاره کرد (باردمان و همکاران، ۲۰۱۹).

رقابت‌ها و تشویقات مدنظر تولیدکنندگان جهت برآنگیختن اعضای کanal توزیع جهت فروش محصولات شکل دیگری از ترفیع است. برخی اوقات اثرات این نوع ابزار

و همراهی لازم را انجام نمی‌دهند. استراتژی به کار گرفته شده در جهت تخفیفات ترفیعی مستلزم پرداخت نقدی مستقیم به اعضای کanal یا در صدی از فروش محصولات است. این نوع تخفیفات برای تشویق خردهفروشان جهت خرید بیشتر محصولات شرکت، اختصاص فضای بیشتری از قفسه فروشگاه‌ها به محصولات شرکت، و سایر فعالیت‌های ترفیعی مشابه صورت می‌گیرد. امروزه تخفیفات ترفیعی به طور قابل توجهی از سوی تولیدکننده به خردهفروش ارائه می‌شود (خداداد کاشی و همکاران، ۱۳۹۷).

پرداخت‌های بلاعوض، مبالغ پرداختی از سوی تولیدکننده جهت تشویق و ترغیب اعضای کanal به ویژه برای خردهفروشان جهت خرید، نگهداری موجودی و حمایت از محصولات جدید شرکت صورت می‌گیرد. هرچند پرداخته‌ای بلاعوض جز تخفیفات ترفیعی محسوب می‌شوند، لکن به دلیل اهمیت بالای آن و شیوه متداول در روابط بین تولیدکننده با اعضای کanal توزیع به عنوان یک عامل ترفیعی مستقل در نظر گرفته شده است. پرداخته‌ای بلاعوض شکلی از اشکال ترفعی مبتنی بر رانش محسوب می‌شود که از آن طریق تولیدکنندگان برای افزایش قدرت بازار اعضای کanal به ویژه خردهفروشان استفاده می‌کنند. زیرا به دلیل موافقت اعضای کanal با افزایش فضای قفسه اختصاصی به محصولات شرکت به ویژه محصولات جدید و نوآورانه، تولیدکنندگان مجبور به پرداخت پول بیشتری به اعضای کanal توزیع می‌شوند. اعضای کanal توزیع به خصوص خردهفروشان پرداخته‌ای بلاعوض را ابزار جبران خدمات در قبال پذیرش رسیک فروش و ترفعی محصولات جدید می‌دانند (رزنبلوم، ۲۰۱۳). در کنار نمایشگاه‌های خرید، انواع دیگری از چیدمان و کمک‌های فروش از قبیل علائم شناسنامه‌ای واسطه، ابزارهای ترفیعی، نمایشگاه‌های تخصصی فروشگاهی و نمایش‌های پستی می‌توان اشاره کرد. این ابزار اگرچه اثربخشی خوبی در فروش دارد، لکن اغلب تولیدکنندگان از جنبه زیساختی در استفاده از

بیانگر تعهد تولیدکننده در کمک به اعضای کanal توزیع در صورت نیاز است. این گونه برنامه‌های آموزشی با توجه به فشارهای فزاینده روز به روز در حال گسترش به خرده‌فروشان و عمده‌فروشان کوچک، بسیار حیاتی است. برنامه‌های آموزشی تدوینی و مورد حمایت تولیدکننده به گونه‌ای بایستی طراحی شود که بتوانند نیازهای اعضای کanal توزیع تأمین و قابل پذیرش از سوی آن‌ها باشد. این برنامه‌های آموزشی نظر به تفاوت ماهوی در دو سطح عمده‌فروش و خرده‌فروش قابل ارائه است. موضوعات تحت پوشش در برنامه‌های آموزشی سطح عمده فروش عمدتاً شامل مهارت‌های شنود، مهارت‌های اعتمادزا و کاهش تنش و مهارت‌های بازخورد، مهارت‌های فروش بر اساس نوع افراد و مشتری، نحوه حمایت و حفاظت از تصویر برتر، مدیریت زمان و نحوه فروش ویژگی‌ها و منافع است و در سطح خرده‌فروشی تولیدکننده می‌تواند تا اندازه‌ای مشخص و محدود در بهبود عملکرد فروشنده‌گان خرده‌فروشی با برنامه‌های آموزشی مشخص و محدود اثرگذار باشد (باشکوه، ۱۳۹۹).

حجم فروشی که تولیدکننده در طول دوره زمانی مشخص برای اعضای کanal توزیع در نظر می‌گیرد را تخصیص سهمیه می‌نامند. تخصیص سهمیه به عنوان استراتژی ترفع محسوب می‌شود که تولیدکننده‌گان بر این باورند که موجب تحریک و ترغیب اعضای کanal توزیع برای تلاش مضاعف در ازای دریافت جوایز به خاطر دستیابی به حجم فروش در قالب سهمیه تخصیصی و فراتر از آن می‌شود. تخصیص سهمیه اگر به صورت مناسب و هوشمندانه انجام پذیرد در حمایت و تقویت ترفیعی اعضای کanal توزیع بسیار مؤثر و مفید است. مهم‌ترین نکته در استفاده مناسب از تخصیص سهمیه توجه به بستر و شرایطی که اعضای کanal توزیع در آن قرار دارند، هست. زمانی که سهمیه تخصیصی برای اعضای کanal با مشارکت آن‌ها انجام گیرد و در شرایطی که اطلاعات فروش بالقوه مربوط به قلمرو اعضای کanal به خوبی جمع‌آوری و در اختیار اعضای کanal توزیع قرار گیرد، عامل مثبتی در

ترفیعی بسته به مناسبت‌ها و رویدادهای محلی، منطقه‌ای، ملی و بین‌المللی افزایش می‌باید (کن و همکاران، ۲۰۱۷). با این وجود ابزار ترفیعی رقابت و مشوقات نباید با عجله و بدون بررسی به کار گرفته شود زیرا به دلیل ماهیت دشوار به هنگام اجرا، موجب تعارض و ناخشنودی بین اعضای کanal توزیع می‌شود. این ابزار سبب تقویت و تسريع برخی رفتارهای فروش در کanal‌های توزیع می‌شود که ممکن است چنین برنامه‌هایی از نظر سایر اعضای کanal در تضاد و تعارض با منافع خودشان درک شود. به خصوص از سوی عمدۀ فروشان یا خرده‌فروشان که شهرت بلند و بالایی در عرضه محصولات شرکت به مشتریان دارند و راضی به رانش به مشتریان جهت خرید محصولاتی که ممکن است نیاز نداشته باشند، نیستند (چن و همکاران، ۲۰۲۰). بنابراین تولیدکننده‌گان در طراحی برنامه‌های رقابتی و تشویقی بایستی نقطه‌نظرات اعضای کanal توزیع را مدنظر قرار دهند تا از هرگونه تعارض و تضاد احتمالی جلوگیری شود.

استراتژی‌های ترفع رانش کیندر و جنتلر در کanal‌های توزیع استراتژی‌های ترفع اشاره شده، معمولاً ترفیعات مستقیم، پر سر و صدا و بی‌تعارف در کشاندن اعضای کanal توزیع به طرف محصولات تولیدکننده مبنی است. در کنار این استراتژی‌های ترفع که پیچیده هستند، نوع دیگری از استراتژی‌های ترفع هست که هدف نهایی آن، تحریک اعضای کanal جهت جذب بیشتر محصولات تولیدکننده در قالب رانش بر اعضای کanal به طور ماهرانه و منصفانه، موشکافانه و به گونه‌ای غیرمستقیم است که معروف به استراتژی‌های ترفع مبنی بر رانش کیندر و جنتلر است که شامل برنامه‌های آموزشی، اختصاص سهام فروش و نمایشگاه‌های تجاری هست (رزبلوم، ۲۰۰۷). برنامه‌های آموزشی هدف‌گذاری شده در بهبود عملکرد اعضای کanal یکی از استراتژی‌های مؤثر در همکاری ترفیعی اعضای کanal محسوب می‌شود. این نوع برنامه‌ها به طور ملموس

مدیران اجرایی و مقامات عالی شرکت با اعضای کanal توزیع را فراهم می‌سازد. نهایتاً از نقطه نظر بلندمدت در مدیریت استراتژی‌های ترفع، حضور قوی و اثربار تولیدکننده و خیلی برجسته‌تر از رقبا، می‌تواند موجب حس افتخار، تمجید و حس تعلق اعضای کanal در همکاری و فروش محصولات شرکت شود زیرا اعضای کanal خود را بخشنی از تیم ظفرمند در صنعت مورد فعالیت درک می‌کند. از طرفی تولیدکننده نیز فرصتی برای تقویت قدرت مرجعیت می‌یابد که این امر منجر به مزیت تمايز بلندمدت برای تولیدکننده در قالب تعهد و اقدام مضاعف از سوی اعضای کanal توزیع می‌شود (رزنبلوم، ۲۰۱۳).

### ۳. چارچوب نظری تحقیق

اثربخشی استراتژی ترفع عرضه‌کننده بستگی به درجه مهارت عرضه‌کننده در اطمینان از همکاری اعضای کanal در عملیاتی کردن این استراتژی‌ها است. برخی عرضه‌کنندگان اغلب برنامه‌های ترفع را در قالب تبلیغات در بازار هدف جهت جذب بیشتر محصولاتشان در کanal توزیع و ایجاد اطمینان غیرمستقیم از حمایت کanal‌های توزیع، عملیاتی می‌کنند. این استراتژی اصطلاحاً استراتژی کششی نامگذاری شده، که موجب تقاضای بیشتر و ثابت از سوی مصرفکنندگان برای محصول شده و اعضای کanal توزیع را به ارتقای اتوماتیک محصولات عرضه‌کننده وادار می‌کند زیرا ذاتاً محصولات شرکت برای خود اعضای کanal توزیع نیز جذاب و کششی است (یانگ و همکاران، ۲۰۲۰). با وجود جذابیت استراتژی ترفع کششی [۳۲] در بلندمدت در اطمینان‌بخشی از تداوم حمایت کanal توزیع، زیاد قابل اتكا نیست. از این‌رو تولیدکننده نیازمند کار مستقیم با اعضای کanal برای حمایت از برنامه‌های ترفعی است. این استراتژی که معروف به استراتژی رانش است، نیازمند مشارکت مستقیم تولیدکننده با اعضای کanal در پیشبرد برنامه‌های ترفعی است. هر چند استراتژی رانش

جهت حمایت اعضای کanal از ابزار ترفعی تخصیص سهمیه فروش می‌شود (کن و همکاران، ۲۰۱۷). رابط فروش اولین بار برای توصیف فعالیت‌های فروشنده‌گان که به‌طور خاص برای مجاب کردن اعضای کanal توزیع جهت مدیریت فروش محصولات جدید تولیدکننده به‌کار بردۀ شده است. زیرا تولیدکنندگان سعی بر آن دارند که توزیع‌کننده‌ها را از محصولات رقبا به‌سوی توزیع محصولات خود بکشانند. امروزه این واژه برای فروشنده‌گانی که به‌طور خاص از سوی تولیدکنندگان برای حمایت و تقویت فعالیت‌های فروش اعضای کanal گماشته می‌شوند، به‌کار بردۀ می‌شود. رابط فروش مثبت است زمانی که اعضای کanal قادر ظرفیت و قابلیت فروش در انجام وظایف تخصصی از سوی تولیدکنندگان است و اعضای کanal توزیع نیازمند و متمایل به چنین کمک‌هایی از سوی تولیدکننده است (دسنپ و همکاران، ۲۰۲۰).

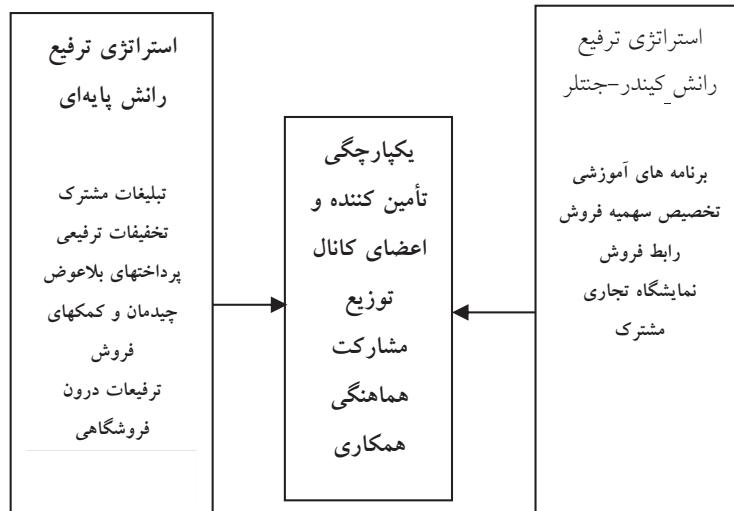
نمایشگاه‌های تجاری معمولاً به صورت رویداد سالیانه برنامه‌ریزی می‌شود و از محصولات اسباب بازی گرفته تا صنایع سنگین را شامل می‌شود. برخی از نمایشگاه‌های تجاری فقط شامل تولیدکنندگان، عمدۀ فروشان، خردۀ فروش می‌شود و برخی دیگر علاوه بر آن‌ها نمایندگان تولیدکننده، کارگزاران، شعبات و آژانس‌های کارگزار نیز در این نمایشگاه‌های مشارکت دارند. صرف نظر از سطوح مشارکت در نمایشگاه‌های تجاری، تولیدکننده به دنبال نمایش محصولات شرکت و ارائه پیام‌های ترفعی به علاقه‌مندان و نمایندگان رسانه که اغلب در این نمایشگاه‌ها حضور پیدا می‌کنند، هست. هدف عمدۀ مشارکت در نمایشگاه تجاری دستیابی به حداقل اثرباری و معرفی وسیع محصولات شرکت به خصوص محصولات جدید و افزایش سطح شناسایی و تحسین شرکت در بین بازار مرتبط است. از نقطه نظر تولیدکننده استفاده از نمایشگاه‌های تجاری به عنوان ابزار ترفعی برای تحریک اعضای کanal می‌تواند ارزشمند باشد. زیرا که این نمایشگاه‌ها فرصتی برای تعامل

و متغیرهای مربوط به یکپارچگی تأمین کننده و اعضای کanal توزیع از مطالعات (چن و همکاران، ۲۰۱۲؛ وانگ و همکاران، ۲۰۲۰؛ فن و همکاران، ۲۰۲۱) استخراج شده است. با توجه به توضیحات ارائه شده مدل مفهومی و فرضیه‌های پژوهش به این صورت ارائه می‌شود:

H1: استراتژی‌های ترفع مبتنی بر رانش بر یکپارچگی اعضای کanal توزیع مؤثر است.

H2: استراتژی‌های ترفع مبتنی بر رانش با رویکرد کیندر و جنترلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع مؤثر است.

یک اسم بی‌سمایی است، زیرا این‌گونه استنباط می‌شود که تولیدکننده به زور برنامه‌های ترفیعی خود را به اعضای کanal توزیع تحمیل می‌کند. در واقع استراتژی رانش مبتنی بر مشارکت و تعاون بین تولیدکننده و اعضای کanal توزیع در توسعه و پیاده‌سازی استراتژی‌های ترفع است. که این مشارکت و همکاری دوجانبه و متقابل، موجب منتفع شدن هم‌زمان هر دو طرف تولیدکننده و اعضای کanal می‌شود تا آن‌ها را به سمت یکپارچگی کامل سوق دهد. در این پژوهش متغیرهای مربوط به استراتژی‌های ترفع رانش پایه‌ای و با رویکرد کیندر - جنترلر از مطالعات روزنبلوم (۲۰۰۷ و ۲۰۱۳) روزنبلوم (۲۰۰۷ و ۲۰۱۳)



نمودار ۲- مدل مفهومی پژوهش (منبع: روزنبلوم (۲۰۰۷ و ۲۰۱۳)؛ چن و همکاران، ۲۰۱۲؛ وانگ و همکاران، ۲۰۲۰؛ فن و همکاران، ۲۰۲۱)

سودآوری کل زنجیره تأمین متمرکز شدند (نیتیلا، ۱۹۹۹ و ارنگوکا و همکاران، ۱۹۹۹). تحقیقات جدیدتر نیز با تکیه بر نمونه‌های واقعی یکپارچگی در زنجیره تأمین به خصوص در صنعت غذا، پیامدهای مثبت آن را در بهبود عملکرد مالی شرکت‌ها و کیفیت محصولات رانشان دادند (ژا و همکاران، ۲۰۲۱) دانل و همکاران (۲۰۰۹)، با بهکارگیری الگوریتم ژنتیک نشان دادند که چگونه می‌توان تأثیر نامطلوب فعالیت‌های ترفعی را به طور موثرتر در طول زنجیره تأمین به خصوص در یک محیط آشفته مدیریت کرد (دانل و همکاران، ۲۰۰۹).

#### ۴. پیشینه پژوهش

تحقیقات زیادی در داخل و خارج کشور پیرامون یکپارچگی در زنجیره تأمین و پیامدهای آن انجام شده است. عمدۀ تحقیقات به این نکته اصلی پرداخته‌اند که یکپارچگی در زنجیره تأمین موضوعی استراتژیک است که شرکت‌ها در مقطعی جهت رشد خود به آن مبادرت می‌ورزند. در تحقیقات اولیه ضمن بر شمردن اهمیت یکپارچگی در زنجیره تأمین بر برنامه‌ریزی جهت تولید - توزیع، تحقیق و توسعه - توزیع و نقش آن در بهبود عملکرد شرکت‌ها و

یکپارچگی در ابعاد داخلی و فرایند پردازند؛ زیرا این دو نوع یکپارچگی هم عملکرد مالی و هم عملیاتی را بهبود می‌دهند. به علاوه، در شرایط عدم قطعیت تقاضا، بنگاه‌ها بهتر است یکپارچگی فرایند را در اولویت قرار دهند (هدیجانی و سعیدی ساعی، ۱۳۹۹). سرایی‌نیا و همکاران (۱۳۹۶)، وجود یکپارچگی در زنجیره تأمین را یک توانمندی پایدار به شمار می‌آورند که موجب خلق ارزش برای ذینفعان در زنجیره می‌گردد (سرایی‌نیا و همکاران، ۱۳۹۶). با بررسی مطالعات انجام شده می‌توان دریافت که تحقیقات مختلف از سال ۱۹۹۹ تا ۲۰۲۱ سعی نموده‌اند از جنبه‌های مختلف یکپارچگی زنجیره تأمین را براساس ورودی‌ها (منابع و قابلیت‌ها) و خروجی‌ها (نتایج و پیامدها) طراحی نمودند. از بین ورودی‌های مدیریت کanal، هماهنگی سیاست ترفیعات - توزیع بیشترین نقش را در به حداقل رساندن سهم بازار داشت (پاپاوازیلیو، ۲۰۲۱). فریج و همکاران (۲۰۲۰)، ضمن بررسی یکپارچگی فرایند‌های درون سازمانی، گامی فراتر نهاده و بر یکپارچگی استراتژیک بین تولیدکننده و اعضای کanal توزیع تأکید می‌کنند و نتیجه آن را بهبود قابلیت‌های نواوری شرکت و اعضای کanal توزیع می‌دانند (فریج و همکاران، ۲۰۲۱). ژائو و همکاران (۲۰۲۱)، در پژوهش خود به بررسی یکپارچگی تأمین‌کنندگان و کanal‌های توزیع غذا در زنجیره تأمین غذا پرداختند. نتایج این پژوهش نشان داد که ادغام تأمین‌کنندگان با توزیع‌کنندگان سبب بهبود عملکرد مالی و کیفیت خدمات تأمین‌کنندگان خواهد شد (ژائو و همکاران، ۲۰۲۱). باشکوه و همکاران (۱۳۹۱)، عوامل موثر بر هماهنگی کanal‌های توزیع چندگانه را بررسی نمودند و نشان دادند که قابلیت‌های بی‌نظری برنده، مکانیزم کنترلی و جبران خدمات از جمله عوامل موثر در هماهنگی کanal‌های توزیع چندگانه بوده و تأثیر مثبتی بر عملکرد عرضه کننده دارد، لکن ارتباط مستقیم بر عملکرد ندارد (باشکوه و همکاران، ۱۳۹۱). هدیجانی و سعیدی ساعی (۱۳۹۹)، در بررسی تأثیر یکپارچگی زنجیره تأمین و عدم قطعیت تقاضا بر عملکرد بنگاه تأکید کردند هنگامی که بنگاه‌ها با عدم قطعیت در حوزه تقاضا مواجه می‌شوند، یکپارچگی فرایند موجب بهبود عملکرد مالی می‌شود. همچنین بنگاه‌ها به

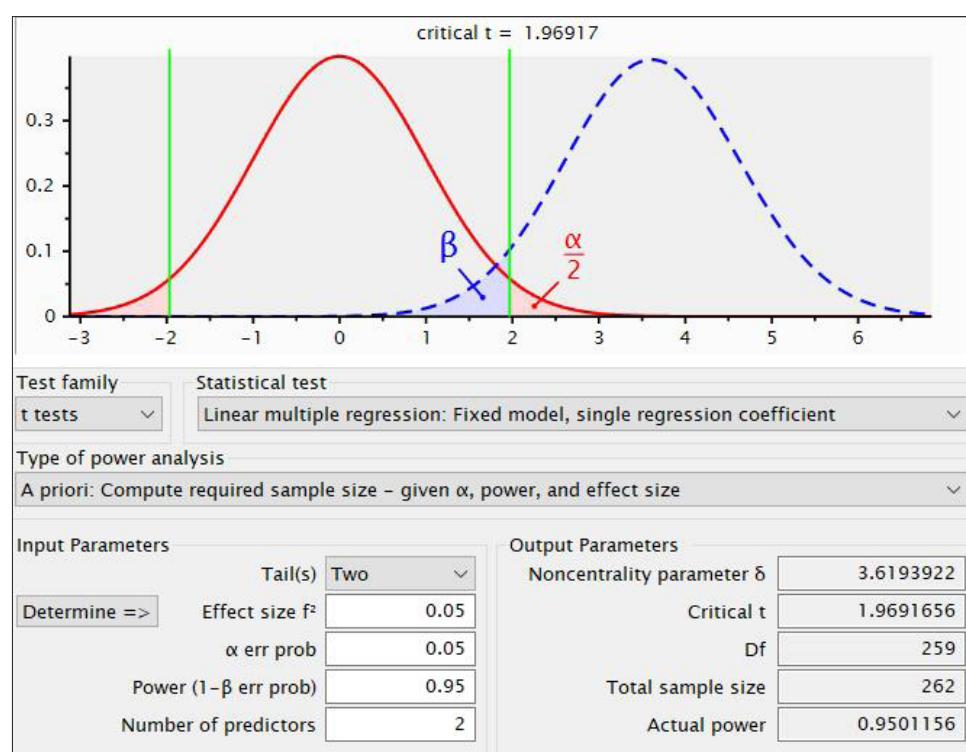
## ۵. روش پژوهش

پژوهش حاضر از نوع توسعه‌ای و کاربردی است و ماهیت آمیخته دارد که در آن از منطق استقرا و قیاس در قالب پارادایم پرآگماتیسم استفاده می‌شود. رویکرد آمیخته نوعی روش‌شناسی جهت جمع‌آوری، تحلیل و ترکیب داده‌های کیفی و کمی است که برای تبیین بهتر و بیشتر موضوع پژوهش مورد استفاده قرار می‌گیرد. در رویکرد آمیخته ابتدا داده‌های کیفی جهت جمع‌آوری پذیده مورد مطالعه جمع‌آوری و ضمن ترکیب با یافته‌های ناشی از مرور ادبیات نظری منجر به طراحی الگوی مفهومی پژوهش می‌شود. سپس در گام بعدی داده‌های کمی جهت تبیین روابط علی، مسیر و ساختار روابط بین مؤلفه‌های پژوهش جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل می‌شود. دلیل اصلی استفاده از رویکرد آمیخته در

آماری اساتید دانشگاه متخصص و مدیران اجرایی خبره شرکت‌های فعال در صنایع غذایی هستند. در این مرحله با دوزاده نفر از خبرگان جامعه آماری تا رسیدن به نقطه اشباع مصاحبه انجام گرفت. بخش دوم در مرحله کمی پژوهش و آزمون مدل، جامعه آماری پژوهش، شامل مدیران و خبرگان شرکت‌های فعال در صنایع غذایی هستند که با استفاده از راهبرد نمونه‌گیری تصادفی به عنوان نمونه انتخاب شدند و برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه استفاده گردید. تعداد اعضای نمونه با استفاده از نرم‌افزار GPower برای معادلات ساختاری به دست آمد. اندازه نمونه با توجه به اندازه اثر ساختاری بود. نتوان آزمون  $0.95/0.05$ ، تعداد دو متغیرهای مستقل و دو طرفه بودن فرضیات پژوهش ۲۵۹ نفر به دست آمد. به این منظور جهت بررسی عمیق‌تر و امکان تعمیم‌پذیری تعداد ۳۲۵ پرسشنامه توزیع و از این مقدار، تعداد ۳۱۱ پرسشنامه جهت تحلیل مناسب تشخیص داده شد.

این پژوهش کسب بینش و آگاهی بیشتر از خبرگان امر در زمینه شناسایی و تأیید عوامل و استراتژی ترفع (رانش پایه‌ای و با رویکرد کیندر- جنتلر) اثربدار بر یکپارچگی اعضای کanal توزیع با تولیدکننده است. لذا در فاز کیفی و مرحله طراحی الگو، عوامل و استراتژی‌های ترفع رانشی اثربدار بر یکپارچگی اعضای کanal توزیع با تولیدکننده مورد بررسی قرار گرفته و مدل مفهومی پژوهش به همراه نتایج برگرفته از ادبیات نظری تدوین می‌گردد. سپس در مرحله آزمون مدل، در قالب روایی و پایایی ضمن بررسی صحت مؤلفه‌های شناسایی شده، روابط علی و ساختاری بین مؤلفه‌ها از طریق آزمون‌های مختلف در مدل معادلات ساختاری مورد بررسی قرار می‌گیرد.

با توجه به ماهیت ترکیبی بودن پژوهش، جامعه آماری آن در دو بخش قابل بررسی است. بخش اول در مرحله کیفی و طراحی مدل مفهومی که مستلزم مصاحبه است جامعه



نمودار ۳- خروجی نرم‌افزار GPower برای تعیین تعداد نمونه

مبتنی بر رویکرد کیندر-جنتلر از طریق مصاحبه و پس از انجام مراحل کدگذاری به دست آمد. به این ترتیب که کدهای به دست آمده در بخش کدگذاری باز به سوال تبدیل شد و پرسشنامه پژوهش بر این اساس با طیف پنج گزینه‌ای لیکرت (کاملاً مخالف، مخالف، نظری ندارم، موافق، کاملاً موافق) طراحی گردید (جداول ۱ و ۲).

پرسشنامه پژوهش حاضر در دو بخش تنظیم گردید. بخش اول در مورد ویژگی‌های جمعیت‌شناختی شامل سوالات در مورد مشخصات عمومی پاسخ‌گویان از قبیل تحصیلات، سابقه کار، سن و جنسیت است و بخش دوم نیز شامل سوالات اختصاصی در مورد متغیرهای تحقیق است. شاخص‌های اندازه‌گیری مؤلفه‌های یکپارچگی، استراتژی‌های ترفیع مبتنی بر رانش و استراتژی‌های ترفیع

**جدول ۱- پرسشنامه یکپارچگی تولیدکننده با توزیع‌کننده براساس مصاحبه‌های انجام شده**

نام مؤلفه	کدهای باز	سوال‌ها
همکاری	قراردادهای طولانی مدت	ساختار قراردادهای فی‌ما بین طولانی مدت است
	قراردادهای مبتنی بر تشویق	ساختار قراردادهای فی‌ما بین مبتنی بر تشویق است
	چانه‌زنی و مذاکرات	مکانیزم هماهنگی فی‌ما بین مبتنی بر مذاکرات و چانه‌زنی طرفین است.
	قراردادهای رسمی	مکانیزم همکاری فی‌ما بین مبتنی بر قراردادهای رسمی است
	همکاری برنامه‌ریزی نشده	مکانیزم همکاری فی‌ما بین فی‌البداهه و غیر برنامه‌ریزی شده است
	تبدیل اطلاعات	مادر خصوص استراتژی ترفیع با هم‌دیگر تبدیل اطلاعات می‌کنیم.
هماهنگی	اشتراك‌گذاري اطلاعات	ما اطلاعات اساسی و مهم در خصوص سطح موجودی کالا را به اشتراك می‌گذاریم.
	اطلاعات نقطه خرید	اطلاعات نقطه خرید در رابطه فی‌ما بین تبدیل می‌شود.
	تشرييک مساعي	ما در خصوص برنامه‌ریزی و پيش‌بینی تقاضا برای محصولات تشریيک مساعي می‌کنیم.
	مشورت و تبدال نظر	ما در خصوص سياست قيمت‌گذاري با هم‌دیگر مشورت و تبدال نظر می‌کنیم.
	زمان پردازش سفارشات	ما در خصوص زمان پردازش سفارشات مشتریان با هم‌دیگر تبدال نظر می‌کنیم.
مشاركت	آگاهي‌سازی از سطح قيمت	اعضای کanal توزيع از سطح قيمت خرده فروشی آگاهي‌سازی می‌شوند.
	تسهيم ريسك	ما معتقد به تسهيم ريسك در زنجيره توزيع هستیم.
	سرمايه‌گذاري مشترك	ما در زنجيره توزيع اقدام به سرمایه‌گذاري مشترك می‌کنیم.
	تبدال نظر	ما در خصوص تعیین معیارهای ارزیابی عملکرد اعضای توزيع با هم‌دیگر تبدال نظر می‌کنیم.
	باختور طرفين	در صورت هرگونه بروز مسائل و مشکل، طرفین به هم‌دیگر باختور می‌دهند.
	راه حل جويي مشترك	ما به طور مشترك برای مسائل و مشکلات راه حل جويي می‌کنیم.

**جدول ۲- پرسشنامه استراتژی‌های ترفع مبتنی بر رانش و رویکرد کیندر و جتلر براساس مصاحبه‌های انجام شده**

متغیر	مؤلفه‌ها	کدهای باز	سوال‌ها
تبليغات مشترک	تشرييك مساعي		ما در فرایند برنامه‌ریزی تبلیغات با همدیگر تشریک مساعی داریم
	تفاهم در تخصیص هزینه‌ها		ما در خصوص تقسیم و تخصیص هزینه‌های تبلیغات با همدیگر تفاهم داریم
	عدم اختلاف		ما در خصوص تبلیغ محصولات شرکت و تبلیغ برند شخصی به اختلاف برنمی‌خوریم.
	نمایش مناسب و به موقع		ما در نمایش مناسب، به موقع و کافی محصول در نقطه خرید تفاهم داریم.
تحفیفات ترفعی	سطح تخفیفات		در برنامه‌ریزی شرکت، سطح تخفیفات با در نظر گرفتن میزان فروش تخصیص می‌یابد.
	پرداخته‌ای نقدی		تحفیفات ترفعی در قالب پرداخت نقدی نسبت به درصد خرید محصولات تخصیص می‌یابد.
	تحفیفات به موقع و انگیزانده		تحفیفات ترفعی شرکت به موقع، مناسب و برانگیزانده است.
	اختصاص فضای بیشتری از قفسه		تحفیفات ترفعی شرکت در اختصاص فضای بیشتری از قفسه فروشگاهی را موجب می‌شود.
استراتژی ترفع رانش پایه‌ای	گسترش محصولات جدید		در گسترش محصولات جدید شرکت، پرداخته‌ای بلاعوض نقش مهمی دارند.
	افزایش خرید محصولات شرکت		پرداخته‌ای بلاعوض موجب افزایش سطح خرید محصولات شرکت می‌شود.
	پرداخته‌ای بلاعوض موجودی و نگهداری محصولات		پرداخته‌ای بلاعوض موجب افزایش سطح موجودی و نگهداری محصولات از سوی فروشنده‌گان می‌شود.
	ترجیحات انتخابی همکاران		پرداخته‌ای بلاعوض اثر مشتبی بر ترجیحات انتخابی همکاران در زنجیره توزیع دارد.
چیدمان و کمک‌های فروش	پذیرش و تحمل رسیک		پرداخته‌ای بلاعوض بسته به میزان پذیرش و تحمل رسیک تخصیص می‌یابد.
	خرده فروشی در نقطه فروش		پرداخته‌ای بلاعوض نقش عمده‌ای در سطح خرده فروشی در نقطه فروش دارد.
	تأمین هزینه زیرساختی		شرکت در تأمین هزینه زیرساختی جهت چیدمان، قفسه‌بندی و طراحی دکوراسیون مشارکت می‌کند.
	تأمین هزینه‌های به موقع		شرکت معمولاً در تأمین هزینه‌های چیدمان، قفسه‌بندی و طراحی دکوراسیون به موقع و بدون معطلي عمل می‌کند.
ترفعیات درون فروشگاهی	سیاست گذاری رنگ و طرح		در زنجیره توزیع با شرکت توانان در خصوص رنگ، طرح و نوع چیدمان سیاست گذاری می‌شود.
	ایجاد شور و شوق		شرکت برای ایجاد شور و شوق در اعضای کanal یکسری برنامه ترفعی درون فروشگاهی را اقدام می‌کند.
	گسترش سریع محصولات		شرکت برای گسترش سریع محصولات جدید یکسری مشوق‌های درون فروشگاهی را طراحی می‌کند.
	رویدادها و مناسبت‌های ویژه		در برخی رویدادها و مناسبت‌های ویژه برای اثربخشی بیشتر بر فروش از یکسری ترفعیات درون فروشگاهی استفاده می‌کند.

متغیر	مؤلفه‌ها	کدهای باز	سوال‌ها
برنامه‌های آموزشی	مشارکت و همکاری	طراحی برنامه‌های آموزشی با مشارکت و همکاری طرفین صورت می‌پذیرد.	
	سطح اعضای کanal	برنامه‌های آموزشی بسته به سطح اعضای کanal توزیع اقدام مناسب آموزشی انجام می‌دهد.	
	ارتقای مهارت‌های اعضای کanal	برنامه‌های آموزشی نقش اساسی در ارتقای مهارت‌های اعضای کanal توزیع دارد.	
	یادگیری تکنیک‌های فروش	برنامه‌های آموزشی شرکت بر یادگیری تکنیک‌های فروش مرکز است.	
استراتژی ترفیع رانش کیندرو جنتلر	ارتقای دانش اعضای کanal توزیع	برنامه‌های آموزشی موجب ارتقای دانش اعضای کanal توزیع به محصولات شرکت می‌شود.	
	توجه به حجم فروش	حجم فروش معیار اصلی در برنامه‌های ترفیعی شرکت محسوب می‌شود.	
	رقابت مولد و سازنده	معمولًاً تخصیص سهمیه فروش به نوعی موجب رقابت مولد و سازنده بین اعضای کanal توزیع می‌شود.	
	مشارکت و همراهی اعضای کanal توزیع	معمولًاً معیارهای تخصیص سهمیه فروش با مشارکت و همراهی اعضای کanal توزیع انجام می‌پذیرد.	
رابط فروش	توجه به آمیخته محصول	معمولًاً در تخصیص سهمیه فروش آمیخته محصول بسیار اساسی است.	
	توجه به اطلاعات فروش مربوط به قلمرو فروش	معمولًاً در تخصیص سهمیه فروش اطلاعات فروش مربوط به قلمرو فروش در نظر گرفته می‌شود.	
	نظرات و کنترل موجودی اعضای کanal توزیع	شرکت برای نظارت و کنترل موجودی اعضای کanal از رابطین فروش استفاده می‌کند.	
	ایجاد هماهنگی و هم راستایی	شرکت جهت ایجاد هماهنگی و هم راستایی بیشتر از رابطین فروش بهره می‌جوید.	
نمایشگاه تجاری مشترک	شناساندن و معرفی محصولات شرکت	شرکت در نمایشگاه‌های تجاری نقش اساسی در شناساندن و معرفی محصولات شرکت ایفا می‌کند.	
	افزایش سطح فروش محصولات شرکت	حضور در نمایشگاه تجاری موجب افزایش سطح فروش محصولات شرکت می‌شود.	
	ارتقای دانش تعامل با مشتریان از سوی اعضای کanal توزیع	حضور در نمایشگاه تجاری در ارتقای دانش تعامل با مشتریان از سوی اعضای کanal توزیع می‌شود.	

جهت آزمون مدل پژوهش از روش حداقل مربعات جزئی استفاده شده است. مدل یابی معادلات ساختاری به روش حداقل مربعات جزئی در دو مرحله ارزیابی و تفسیر می‌شود؛ این مراحل شامل آزمون مدل اندازه‌گیری و آزمون مدل ساختاری هست (باشکوه و همکاران، ۱۴۰۰). در روش حداقل مربعات جزئی به منظور بررسی برازش مدل اندازه‌گیری از چندین معیار شامل روایی سازه، تشخیصی و همگرا و پایایی استفاده می‌شود. روایی سازه با استفاده از روش تحلیل عاملی تأییدی مورد آزمون قرار گرفته شده است. جدول (۳) نتایج این روش شامل بارهای عاملی، روایی تشخیصی و همگرا و پایایی را نشان می‌دهد.

ارزیابی روایی و پایایی پرسشنامه در دو مرحله صورت گرفت. در ابتدا پس از طراحی سوالات هر متغیر و تدوین پرسشنامه‌های پژوهش با استفاده از نظرات اساتید و خبرگان سوالات روایی صوری سوالات بررسی و مشکلات ساختاری پرسشنامه برطرف شد. پس از آن لازم بود روایی محتوایی پرسشنامه در قالب دو فرم CVR و CVI تأیید گردد. برای این منظور پرسشنامه پژوهش برای هر یک از متغیرهای مورد بررسی بین نفر از خبرگان که دارای تخصص در خصوص کanal‌های توزیع بازاریابی بودند، توزیع گردید. بر اساس منابع مقدار شاخص CVI لازم است بالاتر از مقدار ۰/۷۹ و برای فرم CVR بالاتر از مقدار ۰/۵۶ باشد (الشري و همکاران، ۲۰۱۷).

**جدول ۳- نتایج روایی سازه (تحلیل عاملی تأییدی)، روایی تشخیصی، روایی همگرا و پایابی**

CVR	CVI	ضریب آلفای کرونباخ	پایابی ترکیبی (CR)	میانگین واریانس استخراج شده (AVE)	بار عاملی	سوال‌ها	متغیر
۰/۷۸	۰/۸۵	۰/۷۶۸	۰/۸۴۳	۰/۵۵۰	۰/۷۵۴	Q۱	همکاری (CP)
					۰/۷۰۰	Q۲	
					۰/۷۴۸	Q۳	
					۰/۷۶۸	Q۴	
					۰/۷۳۶	Q۵	
۰/۷۵	۰/۸۲	۰/۷۴۹	۰/۷۶۴	۰/۶۳۵	۰/۷۵۰	Q۶	هماهنگی (CD)
					۰/۷۱۶	Q۷	
					۰/۸۱۴	Q۸	
					۰/۷۰۳	Q۹	
					۰/۷۷۷	Q۱۰	
					۰/۷۷۸	Q۱۱	
					۰/۸۳۸	Q۱۲	
۰/۸۰	۰/۸۷	۰/۷۸۲	۰/۸۵۱	۰/۶۳۷	۰/۷۳۵	Q۱۳	مشارکت (PA)
					۰/۷۶۶	Q۱۴	
					۰/۷۹۵	Q۱۵	
					۰/۸۰۴	Q۱۶	
					۰/۷۳۶	Q۱۷	
۰/۷۸	۰/۸۱	۰/۷۳۹	۰/۸۳۶	۰/۵۶۲	۰/۷۴۰	Q۱۸	تبليغات مشترك (JA)
					۰/۸۰۹	Q۱۹	
					۰/۷۳۱	Q۲۰	
					۰/۷۱۳	Q۲۱	
۰/۷۳	۰/۸۰	۰/۷۱۰	۰/۸۰۹	۰/۵۱۵	۰/۶۳۲	Q۲۲	تحفیفات ترفیعی (PD)
					۰/۷۴۸	Q۲۳	
					۰/۷۳۱	Q۲۴	
					۰/۷۵۴	Q۲۵	
۰/۷۶	۰/۸۲	۰/۸۱۳	۰/۸۶۵	۰/۵۱۷	۰/۷۱۰	Q۲۶	پرداخته‌ای بلاعوض (FP)
					۰/۷۶۱	Q۲۷	
					۰/۶۸۱	Q۲۸	
					۰/۷۳۰	Q۲۹	
					۰/۷۳۲	Q۳۰	
					۰/۷۰۰	Q۳۱	

CVR	CVI	ضریب آلفای کرونباخ	پایایی ترکیبی (CR)	میانگین واریانس استخراج شده (AVE)	بار عاملی	سوال‌ها	متغیر
۰/۹۲	۰/۸۹	۰/۷۲۸	۰/۸۴۷	۰/۶۴۸	۰/۷۷۴	Q۳۲	چیدمان و کمکهای فروش (SL)
					۰/۸۳۱	Q۳۳	
					۰/۸۰۹	Q۳۴	
۰/۷۸	۰/۸۴	۰/۷۶۸	۰/۸۶۶	۰/۶۸۳	۰/۸۴۵	Q۳۵	توفیعات درون فروشگاهی (IS)
					۰/۸۴۵	Q۳۶	
					۰/۷۸۸	Q۳۷	
۰/۷۹	۰/۸۵	۰/۸۹۸	۰/۹۰۷	۰/۶۶۳	۰/۶۹۰	Q۳۸	برنامه‌های آموزشی (C)
					۰/۸۲۸	Q۳۹	
					۰/۸۹۴	Q۴۰	
					۰/۷۷۵	Q۴۱	
					۰/۸۹۸	Q۴۲	
۰/۷۳۰	۰/۸۲	۰/۷۳	۰/۸۰۱	۰/۶۵۰	۰/۷۳۱	Q۴۳	تخصیص سهیمه فروش (QS)
					۰/۷۸۰	Q۴۴	
					۰/۷۵۱	Q۴۵	
					۰/۸۸۸	Q۴۶	
					۰/۸۶۴	Q۴۷	
۰/۷۹	۰/۸۵	۰/۷۸۰	۰/۸۶۴	۰/۷۶۱	۰/۸۶۴	Q۴۸	رابط فروش (SI)
					۰/۸۸۱	Q۴۹	
۰/۸۹	۰/۹۱	۰/۷۴۸	۰/۸۵۶	۰/۶۶۶	۰/۸۲۰	Q۵۰	نمایشگاه تجاری مشترک (TS)
					۰/۸۵۰	Q۵۱	
					۰/۷۷۷	Q۵۲	

واریانس استخراج شده بزرگ‌تر از مقدار بحرانی از ۰/۵٪ باشد. برای بررسی پایایی مرکب هریک از سازه‌ها از ضریب دیلوون-گلداشتاین استفاده می‌شود. در روش شناسی مدل معادلات ساختاری ضریب پایایی ترکیبی بالاتر از ۰/۷٪ برای هر سازه نشان‌دهنده پایایی مناسب آن است (باشکوه و همکاران، ۱۴۰۰). مقادیر این ضریب که بیشتر از ۰/۷٪ است، در جدول (۳) بیان شده است. بنابراین سازه‌ها از پایایی ترکیبی مناسبی برخوردارند. در این بررسی برای شناخت انسجام درونی (پایایی) گویه‌های مفاهیم تحقیق از آلفای کرونباخ استفاده شد که ضرایب آن در کل بالاتر از ۰/۷٪ بود که این نشانگر بالا بودن میزان انسجام درونی گویه‌ها می‌باشد.

دو مقدار ۰/۴٪ (هالاند، ۱۹۹۹) و ۰/۵٪ (ریوارد و هاف، ۱۹۸۸) برای پذیرش بار عاملی در نظر گرفته شده است (ریوارد و هاف، ۱۹۸ و هولند، ۱۹۹۹). در این پژوهش مقدار استاندارد برای بار عاملی برابر با ۰/۵٪ مدنظر قرار گرفته است. نتایج جدول (۳) نشان می‌دهد در مورد تمامی گویه‌ها، مقادیر بارهای عاملی از سطح استاندارد ۰/۵٪ بزرگ‌تر به دست آمده است. بنابراین با توجه به مقادیر گزارش شده، می‌توان ادعا نمود که سؤالات در پرسشنامه از روایی سازه برخوردار است. علاوه بر روایی سازه به بررسی روایی تشخیصی، روایی همگرا و پایایی نیز در جدول (۱) پرداخته شده است. روایی تشخیصی در صورتی برقرار خواهد بود که مقادیر میانگین

که مشاهده می‌شود، مقادیر روی قطر اصلی (جذر AVE) از مقادیر زیرین خود در هر ستون بیشتر هستند که این نشان‌دهنده همبستگی بیشتر هر سازه با شاخص‌هایش در مقایسه با همبستگی آن سازه با سایر سازه‌ها است.

به منظور سنجش روایی واگرا، از ماتریس فورنل و لارکر (مقایسه میزان همبستگی یک سازه با شاخص‌هایش در مقابل همبستگی آن سازه با سایر سازه‌ها) استفاده شده است. نتایج در جدول (۴) گزارش شده است. همان‌طور

**جدول ۴- روایی واگرا**

	C	JA	QS	PD	IS	SI	PA	TS	CD	CP	FP	SL
C	۰/۸۵۳											
JA	۰/۳۳۴	۰/۷۴۹										
QS	۰/۳۹۰	۰/۲۱۱	۰/۶۷۹									
PD	۰/۴۱۵	۰/۶۹۴	۰/۳۲۳	۰/۷۱۸								
IS	۰/۵۰۰	۰/۴۸۶	۰/۲۵۳	۰/۴۲۴	۰/۸۲۶							
SI	۰/۳۶۵	۰/۲۰۰	۰/۵۹۱	۰/۳۱۸	۰/۲۰۴	۰/۸۷۲						
PA	۰/۲۹۸	۰/۷۲۱	۰/۲۳۴	۰/۶۴۰	۰/۴۶۴	۰/۱۴۴	۰/۷۳۳					
TS	۰/۳۳۹	۰/۱۸۲	۰/۶۳۶	۰/۳۰۴	۰/۲۴۴	۰/۷۲۶	۰/۱۹۴	۰/۸۱۶				
CD	۰/۲۳۷	۰/۵۲۲	۰/۱۷۰	۰/۶۲۴	۰/۳۴۰	۰/۰۵۸	۰/۵۷۷	۰/۰۷۲	۰/۶۹۲			
CP	۰/۱۲۸	۰/۴۶۸	۰/۰۸۱	۰/۵۶۰	۰/۱۳۰	۰/۰۳۵	۰/۴۴۱	۰/۰۰۷	۰/۶۰۱	۰/۷۲۰		
FP	۰/۵۵۷	۰/۵۷۴	۰/۳۹۶	۰/۶۹۷	۰/۶۲۹	۰/۳۸۳	۰/۴۹۸	۰/۴۰۵	۰/۴۴۴	۰/۴۲۸	۰/۷۱۹	
SL	۰/۵۴۶	۰/۴۳۸	۰/۳۴۹	۰/۴۶۹	۰/۶۵۶	۰/۳۲۰	۰/۴۰۷	۰/۳۲۷	۰/۲۷۸	۰/۲۱۴	۰/۶۰۸	۰/۸۰۵

دارد باشد. در زیر شاخص‌های برازش مدل ساختاری آورده شده است.

## ۶. یافته‌های پژوهش

### الف. یافته‌های جمعیت‌شناسختی

برای تحلیل داده‌های جمعیت‌شناسختی از نرم‌افزار SPSS استفاده شد. جدول (۵) یافته‌های جمعیت‌شناسختی پاسخ‌دهندگان را نشان می‌دهد.

### ب. آزمون مدل پژوهش

به منظور آزمون مدل و بررسی فرضیه‌های پژوهش از رویکرد مدل‌یابی معادلات ساختاری و نرم‌افزار Smart PLS 3.0 استفاده شده است. دلیل استفاده از این نرم‌افزار، پیچیده بودن مدل در این پژوهش است. مدل‌هایی در معادلات ساختاری پیچیده هستند که حداقل دارای دو متغیر بعد

#### الف) معیار ضریب تعیین ( $R^2$ )

یکی از مهم‌ترین معیارها جهت بررسی برازش مدل ساختاری عبارت از معیار ضریب تعیین ( $R^2$ ) است. سه مقدار ۰/۱۹، ۰/۳۳ و ۰/۰۷ به عنوان مقدار ملاک برای مقادیر ضعیف، متوسط و قوی  $R^2$  در نظر گرفته می‌شود (چن، ۲۰۱۰). با توجه به شکل برای متغیر درون‌زای مدل یعنی یکپارچگی،  $R^2$  برابر ۰/۴۶۷ به دست آمده است. بنابراین با توجه به مقادیر مورد ملاک، مدل در مجموع از برازش ساختاری مناسبی برخوردار است.

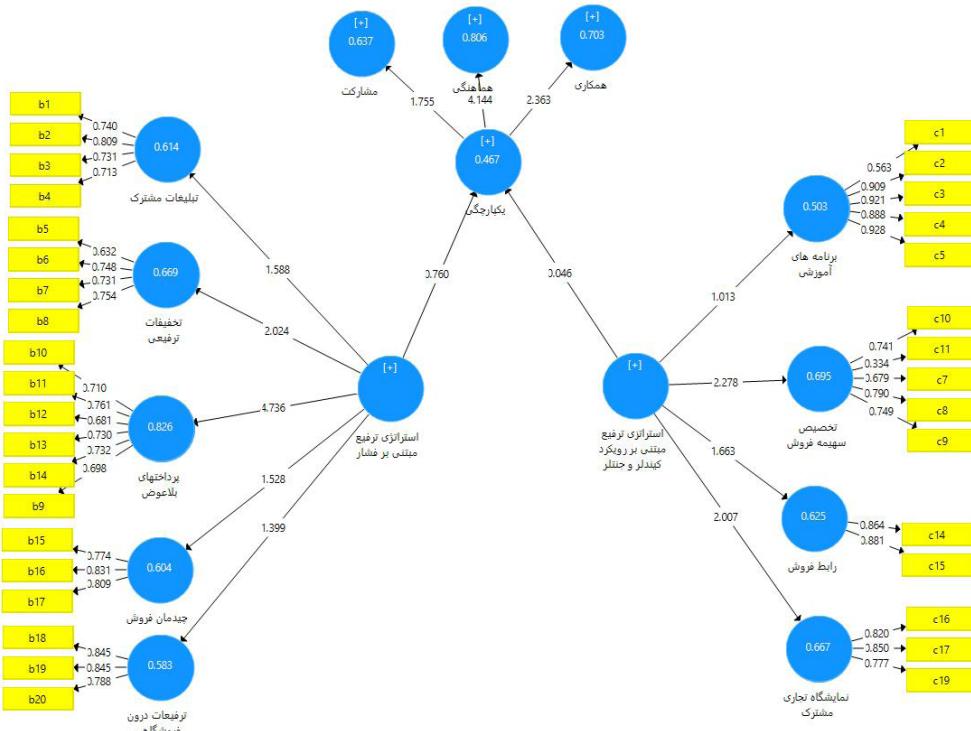
جدول ۵- یافته های جمعیت شناختی

ویژگی های جمعیت شناختی	طبقات	فراوانی	درصد
سطح تحصیلات	کارشناسی	۲۲۶	۷۲/۷
	کارشناسی ارشد	۵۴	۱۷/۴
	دانشجوی دکتری	۲۲	۷/۱
	دکتری	۹	۲/۹
سابقه کار	۵ تا ۱۰ سال	۳۲	۱۰/۳
	۱۰ تا ۱۵ سال	۷۴	۲۳/۸
	۱۵ سال و بالاتر	۲۰۵	۶۵/۹
	زیر ۳۰ سال	۲۲	۷/۱
سن	۳۰ تا ۴۰ سال	۱۳۰	۴۱/۸
	۴۰ سال و بالاتر	۱۵۹	۵۱/۱
	مرد	۲۷۷	۱۰/۹
	زن	۳۴	۸۹/۱

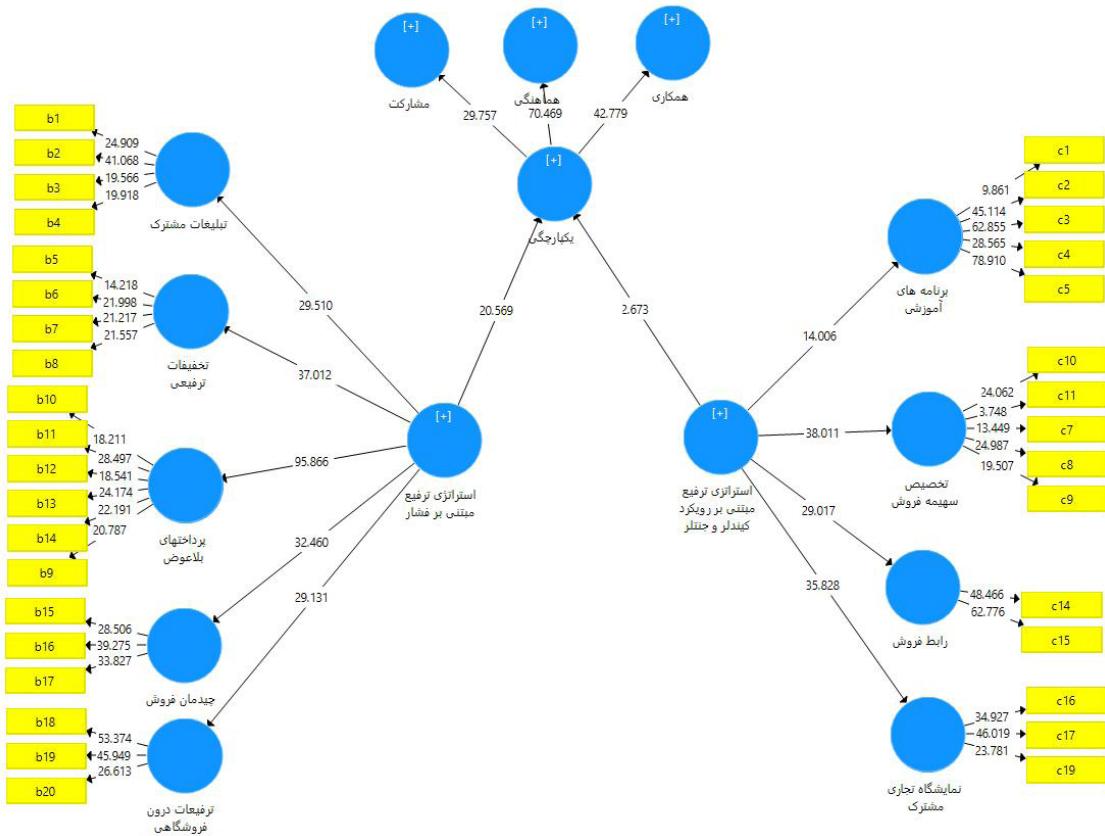
قابلیت پیش‌بینی شاخص‌های مربوط به سازه‌های درونزای مدل را داشته باشند. به این معنی که اگر در یک مدل، روابط بین سازه‌ها به درستی تعریف شده باشند، سازه‌ها می‌توانند به قدر کافی بر شاخص‌های یکدیگر تأثیر گذاشته و از این راه فرضیه‌ها به درستی تأیید شوند. هنسler و همکاران (۲۰۱۶)، درباره شدت قدرت قدرت پیش‌بینی مدل در مورد سازه‌های درونزا، سه مقدار  $0/۰۲$ ،  $۰/۱۵$  و  $۰/۳۵$  را به ترتیب قدرت پیش‌بینی ضعیف، متوسط و قوی تعیین نموده‌اند (باشکوه و همکاران، ۱۴۰۰). برای متغیر درونزا یکپارچگی در مدل حاضر  $۰/۴۵۶$  به دست آمد که نشان از قدرت پیش‌بینی قوی مدل در خصوص این سازه داشته و برازش مناسب مدل ساختاری پژوهش را بار دیگر تأیید می‌کند. نمودارهای (۴) و (۵) مدل پژوهش را همراه با متغیرهای مکنون و مشاهده شده موجود در آن در قالب مدل‌های اندازه‌گیری انعکاسی همراه با ضرایب مسیر بین متغیرها و همچنین مقادیر ضریب تعیین و آماره‌تی استیودنت نشان می‌دهد.

### ب) معیار استون-گیزر ( $Q^2$ )

این معیار قدرت پیش‌بینی مدل را مشخص می‌سازد و مدل‌هایی که برازش بخش ساختاری قابل قبولی دارند، باید



نمودار ۴- مدل ساختاری در حالت تخمین ضرایب استاندارد



نمودار ۵- مدل ساختاری در حالت معنی داری

معنی دار با ضریب استاندارد به ترتیب  $0/760$  و  $0/046$  بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع دارند. بنابراین فرضیه های پژوهش مورد تأیید قرار گرفت.

نتایج ضرایب مسیر همراه با مقادیر آماره تی استیومنت، آماره آزمون سوبیل و سطح معنی داری در جدول (۶) نشان داده شده است.

## ۷. نتیجه‌گیری و توصیه‌های سیاستی

پژوهش حاضر با بررسی اثرات استراتژی های ترفیع رانش پایه ای و کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع انجام گرفت. مراحل انجام پژوهش به این صورت بود که پس از مطالعه عمیق ادبیات نظری پژوهش، این نتیجه دریافت گردید که استراتژی های ترفیع رانش پایه ای و با رویکرد کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع می توانند مؤثر باشد. با این وجود، این مقوله های محوری در ادبیات نظری مفهوم سازی نشده بودند. بر این اساس به منظور مفهوم سازی این مقوله ها

جدول ۶- نتایج آزمون فرضیه ها

فرضیه ها	ضریب مسیر	آماره t	نتیجه
H1 : استراتژی های ترفیع مبتنی بر رانش و یکپارچگی اعضای کanal توزیع	$0/760^*$	$20/569$	تأیید
H2 : استراتژی های ترفیع مبتنی بر رانش با رویکرد کیندر و جنتلر و یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع	$0/046^{**}$	$2/673$	تأیید

\* و \*\* به ترتیب در سطح ۵ درصد و ۱ درصد معنی دار است.

نتایج به دست آمده در جدول (۶)، نشان داد که استراتژی های ترفیع مبتنی بر رانش و استراتژی های ترفیع مبتنی بر رانش با رویکرد کیندر و جنتلر تأثیر مثبت و

درون فروشگاهی بین شرکت‌های تولیدکننده صنایع غذایی و توزیع‌کنندگان شان قابل پیاده‌سازی است. تبلیغات مشترک و تخفیفات می‌تواند از طریق تشریک مساعی و تفاهم تولیدکنندگان و توزیع‌کنندگان در تخصیص هزینه‌ها و تخفیفات به موقع و نمایش مناسب و به موقع کالاها عملیاتی گردد. این نتیجه با پژوهش یانگ و همکاران (۲۰۱۸)، که بر تأثیر مثبت ترفیعات بر سودآوری تولیدکنندگان و خردۀ فروشان تأکید می‌کند، هم راستا است. مولفه دیگر پرداخته‌ای بلاعوض تولیدکننده‌ها به توزیع‌کنندگان است و توسعه محصولات جدید، افزایش تولید و فروش محصولات آنان را به دنبال دارد. یانگ و همکاران (۲۰۲۰)، تأکید کردن به طور کلی پرداخته‌ای تولیدکنندگان به اعضای کanal توزیع سبب حفظ تعادل در زنجیره تأمین می‌گردد و بنابراین برای یکپارچگی زنجیره تأمین غذا این مقوله بسیار اساسی است. همچنین بر اساس استراتژی ترفعی مبتنی بر رانش شرکت‌های صنایع غذایی لازم است در تأمین هزینه‌های چیدمان و بسته‌بندی و دکوراسیون داخلی مناسب با توزیع‌کنندگان همکاری نمایند تا زمینه ایجاد شور و شوق و گسترش سریع محصولات به اعضای کanal توزیع فراهم آید. این نتیجه با مطالعه فیلیپس و همکاران (۲۰۱۵)، که بیان کردن ترفیعات درون فروشگاهی سبب جلب توجه توزیع‌کنندگان و مشتریان نهایی است، همخوانی دارد. استراتژی ترفعی رانش بر رویکرد کیندر و جنتلر پیشنهاد می‌دهد که بهمنظر بهره‌گیری از مزایای یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع، لازم است تولیدکنندگان برای این اعضای شبکه توزیع برنامه‌های آموزشی برگزار نمایند و مهارت آنان در تکنیک‌های فروشنده‌گی و دستیابی به سطح بالاتری از ارزش مشتریان را ارتقا دهند. این نتیجه با مطالعه پرسی و همکاران (۲۰۲۰)، که بیان کردن شرکت‌های دارویی برای بهبود واکسیناسیون لازم است برنامه‌های آموزشی برای داروخانه‌ها و توزیع‌کنندگان تدبیر نمایند، هم راستا است. همچنین مطابق با این استراتژی

از مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته استفاده شد. پس از مفهوم‌سازی و تعیین مؤلفه‌ها و شاخص‌های اندازه‌گیری، پرسشنامه‌های پژوهش برای اندازه‌گیری هر متغیر طراحی و بین جامعه آماری توزیع گردید. یافته‌های حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد که استراتژی‌های ترفعی رانش پایه‌ای و با رویکرد کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع مؤثر است.

یکپارچگی تولیدکننده و اعضای کanal توزیع در این پژوهش شامل مؤلفه‌های همکاری، هماهنگی و مشارکت بود که تحت تأثیر استراتژی ترفعی رانش پایه‌ای و استراتژی ترفعی رانش کیندر و جنتلر (برنامه‌های آموزشی، تخصیص سهمیه فروش، رابط فروش و نمایشگاه تجاری مشترک) است. جامعه آماری مورد مطالعه در این پژوهش شامل شرکت‌های فعال در صنایع غذایی بود که یکپارچگی این شرکت‌ها با توزیع‌کنندگان سبب می‌گردد که با هم‌دیگر تشریک مساعی نموده و به طور گروهی فرایندهای داخل و خارج سازمان را مدیریت کنند. هدف زنجیره تأمین یکپارچه در صنایع غذایی تولید محصولات و خدمات کارا، اطلاعات به موقع و روزآمد از صنعت و تحركات رقبا، کسب مزیت رقابتی و بهبود ارزش برای مشتری است. این یکپارچگی استراتژیک، سبب دستیابی به سود استراتژیک و بهبود عملکرد در زنجیره تأمین صنعت غذا می‌گردد. همچنین مطابق نتایج بدست آمده شرکت‌های فعال صنایع غذایی می‌توانند از طریق استراتژی‌های ترفعی مبتنی بر رانش به سمت یکپارچگی با توزیع‌کنندگان خود پیش بروند و از این طریق سبب ارتقای دانش و فناوری از صنعت، کاهش در موجودی و هزینه‌های انبار، بهبود در عملکرد بازار و سطوح ارائه خدمات خود شوند.

شرکت‌ها می‌توانند از طریق استراتژی ترفعی رانش پایه‌ای در جهت یکپارچگی کامل با توزیع‌کنندگان اقدام نمایند. این استراتژی از طریق تبلیغات مشترک، تخفیفات ترفعی، پرداخته‌ای بلاعوض، چیدمان و کمک‌های فروش، ترفیعات

۵. بررسی و استفاده هوشمندانه از استراتژی ترفيعی سهمیه فروش جهت اجتناب از پیامد بالقوه تعارض زایی آن و طراحی آن بر اساس اهداف نفوذ در بازار و با در نظر گرفتن شرایط و ویژگی های قلمرو فروش اعضای کanal توزیع و با مشارکت آن ها.
۶. تدوین برنامه های منسجم در جهت بهره گیری از استراتژی ترفيعی به ویژه استراتژی نمایش در نقطه خرید به خصوص در مراسمات و مناسبات های ویژه.
۷. طراحی و استانداردسازی در طراحی فروشگاهها و واحدهای نمایش فروش با زنگ، طرح، نماد و دکوراسیون متمایز.
۸. استفاده از فروشنده های آموختن دیده در کanal های توزیع جهت جلب توجه مشتریان و ارائه مشاوره و اطلاع رسانی مناسب به مشتریان.
۹. بررسی و برآیند واکنش کanal های توزیع نسبت به حضور رابط فروش جهت اجتناب از پیامدهای منفی آن و شناخت شرایط و موقعیت استفاده از این ابزار ترفيعی.
۱۰. استفاده از ابزارهای تشویقی و ترغیبی از جمله برگزاری مراسمات و جشنواره ها با حضور اعضای کanal توزیع و تقدیر از فروشنده های برتر.
۱۱. اقدام به طراحی سیستم های نوآوری مشترک و باز با اعضای کanal توزیع در زمینه طراحی و تبادل رویه ها و معیارهای ارتقای قابلیت های و مهارت های فروش اعضا کanal توزیع.
۱۲. توجه به شکل دهی پیمان راهبردی و سرمایه گذاری های مشترک با اعضای کanal به خصوص با بهره گیری از ابزار تخصیص سهام به اعضای کanal توزیع جهت تداوم همکاری و تعاون آن ها با شرکت در بلندمدت.
۱۳. توجه توأم ان به فعالیت های درجهت هدف و دستاوردهای نتیجه های در بهره گیری از استراتژی و برنامه های مختلف ترفيعی.

وجود رابطین فروش برای برقراری همکاری و هماهنگی شرکت های صنایع غذایی با توزیع کنندگان عامل اساسی است تا امکان تعامل بیشتر با مشتریان و بهره گیری از اطلاعات هویتی و نظرات آنان جهت شناساندن و معرفی محصولات شرکت اقدام نمایند. این نتیجه با پژوهش های دیوسنپ و همکاران (۲۰۲۰) و فریچ و همکاران (۲۰۲۱) همخوانی دارد. در این پژوهش ها به قابلیت رابطین فروش در توسعه محصولات نوآورانه تأکید گردید و آن را از اقدامات اساسی تولید کنندگان در زنجیره تأمین می دانند.

#### پیشنهادهای کاربردی و محدودیت ها

با توجه به یافته های پژوهش که حاکی از تأثیر استراتژی های ترفيع رانش پایه ای و با رویکرد کیندر و جنتلر بر یکپارچگی تولید کننده و اعضای کanal توزیع است، پیشنهادهای کاربردی به شرح ذیل ارائه می گردد:

۱. برگزاری نمایشگاه های مشترک جهت تسهیل ارتباطات بین مدیران شرکت با اعضای کanal توزیع، جهت ایجاد افتخار، یگانگی و حس تعلق اعضای کanal در همکاری و فروش محصولات شرکت و تقویت قدرت مرتعیت و همکاری بلندمدت فی مایبن.
۲. بهره گیری از قابلیت های فناوری در زمینه اخذ، تبادل و تسهیم اطلاعات در خصوص عملیات فروش و توزیع محصولات از اعضای کanal و بررسی و ارزیابی تناسب و اثرگذاری استراتژی های ترفيعی بر آن ها.
۳. بهره گیری از سیستم مشارکتی در تدوین استراتژی های ترفيعی به خصوص در زمینه هماهنگی برنامه های آموختنی بر اساس نیاز خرد فروشان و عمده فروشان و سایر اعضای کanal ترفيع، جهت درگیر نمودن بیشتر اعضای کanal توزیع برای ارتقای سطح پذیرش و قابلیت اجرای اهداف از قبل تعیین شده.
۴. در نظر گرفتن ویژگی محصول در چیدمان و نمایش محصولات در فروشگاه های خرد فروشی.

در صورت علاقمندی نسبت به بررسی نقش استراتژی‌های ترکیبی اعضا کانال‌های مختلف در سیستم توزیع کانال‌های چندگانه و ترکیبی پردازند.

## منابع

- آبنار، شهیاد؛ سید صدر حسینی و رضا مقدسی. (۱۳۹۹). «عوامل مؤثر بر صادرات محصولات کشاورزی و صنایع غذایی ایران با تأکید بر شاخص رقابت پذیری نخ ارز واقعی ترکیبی»، اقتصاد کشاورزی و توسعه، ۲۸، ۱۰۹-۱۲۴.
- الفت، لیلا و مهدی اسماعیلی. (۱۳۹۸). «ازیابی، انتخاب و مدیریت عملکرد شرکت‌های ارائه‌کننده خدمات لجستیکی (مطالعه موردی: شرکت ساپکو)»، پژوهش‌های نوین در تصمیم‌گیری، ۴، ۲۰۳-۱۸۱.
- باشکوه، محمد؛ سید حمید خداداد‌حسینی؛ اسدالله کردنائیج و عادل آذر. (۱۳۹۱). «بررسی عوامل مؤثر بر همانگی کانال‌های توزیع چندگانه از منظر عرضه‌کنندگان»، مدیریت بازرگانی، ۱۱، ۱۸-۱۱.
- باشکوه، محمد. (۱۳۹۹). «شناسایی و بررسی الزامات شکل دهنده ترکیب کانال‌های توزیع چندگانه»، پژوهش‌های مدیریت در ایران، ۲۴، ۲۴-۱۷۰.
- باشکوه، محمد؛ ناصر سیف‌اللهی و الله‌یار بیگی فیروزی. (۱۴۰۰). «تأثیر قابلیت‌های بازاریابی تجارت الکترونیکی و تجربه صادراتی بر عملکرد صادراتی: نقش میانجی کارایی توزیع»، تحقیقات بازاریابی نوین، ۱۱، ۲۰-۱۳۹.
- بیات، روح‌الله و لیلا بهنیا. (۱۳۹۹). «تأثیر قابلیت‌ها و راهبردهای زیست محیطی زنجیره تأمین سبز بر بهبود عملکردهای نیروگاه‌های حرارتی کشور»، مطالعات مدیریت راهبردی، ۱۱، ۴۲-۱۹۰.
- خداداد کاشی، فرهاد؛ جعفر عبادی؛ سید ضیاء‌الدین کیا‌الحسینی و خلیل حیدری. (۱۳۹۷). «برآورد قدرت بازاری و پراکندگی آن در صنایع غذایی ایران»، فصلنامه اقتصاد کشاورزی و توسعه، ۲۶، ۱۰۲-۲۱۵.
- سراجی‌نیا، الهام؛ سلیمان ایرانزاده؛ هوشنج تقی‌زاده و مجید باقرزاده. (۱۳۹۶). «توسعه مدلی جهت بررسی تأثیر آینده‌نگری پایدار بر یکپارچگی استراتژیک زنجیره تأمین با رویکرد خلق ارزش (مطالعه موردی: زنجیره تأمین ایران خودرو)»، مجله آینده پژوهی مدیریت، ۲۸، ۲۵-۳۹.
- هندیجانی، روزا و رضا سعیدی ساعی. (۱۳۹۹). «تأثیر یکپارچگی زنجیره تأمین و عدم قطعیت تقاضا بر عملکرد بنگاه»، مطالعات مدیریت صنعتی، ۱۸، ۵۹-۱۴۵.

محدودیت‌هایی بر پژوهش حاضر مترب است که می‌توان به در نظر گرفتن استراتژی ترکیب کششی به عنوان متغیر کنترل، محدودیت در دسته‌بندی استراتژی ترکیبی از منظر اثرات کوتاه‌مدت و بلندمدت بر همکاری فی‌مابین با تولیدکننده، احتیاط در تعمیم نتایج پژوهش به دلیل انجام مختص در صنایع غذایی، مطالعه مقطعی به دلیل محدودیت زمانی، محدودیت در مطالعه متغیرهای تعديل‌گر از قبیل ارتباطات و نوع صنعت در رابطه بین استراتژی ترکیب کششی و همکاری اعضا کانال توزیع در این پژوهش و محدود بودن این مطالعه به بررسی کانال توزیع به‌طور مجزا و عدم پرداخت به نقش استراتژی‌های ترکیبی اعضا کانال توزیع در هم‌راستایی و همکاری اعضا کانال‌های در سیستم توزیع چندگانه و ترکیبی اشاره کرد. به این منظور برای پژوهش‌های آتی پیشنهاد می‌گردد نسبت به بررسی و تبیین نقش استراتژی ترکیب کششی در همکاری اعضا کانال توزیع با شرکت اقدام و به مقایسه نتیجه آن با نتیجه پژوهش فعلی، دسته‌بندی استراتژی ترکیبی از منظر ماهیت اثرگذاری کوتاه‌مدت و بلندمدت بر همکاری فی‌مابین اعضا کانال توزیع با تولیدکننده، بررسی موضوع در صنایع و حوزه‌های دیگر و مقایسه با خروجی این پژوهش جهت دستیابی به الگوی جامع‌تر، توجه به ماهیت پویا، چرخشی و اجتماعی مولفه‌های نظری اعتماد، تعهد و همکاری، بررسی موضوع به صورت مطالعه طولی و در مقاطع زمانی دوره‌ای و متناوب و تحلیل و بررسی متغیرهای تعديل‌گر از قبیل ارتباطات، نوع محصول و نوع صنعت در رابطه بین استراتژی ترکیب کششی و همکاری اعضا کانال توزیع پردازند. مطالعات پیشین بر اهمیت یکپارچگی در زنجیره تأمین پرداخته‌اند و در این راستا متغیرهای مختلفی همانند برنده، محیط کسب و کار و... را بررسی نموده‌اند و کمتر به مقوله ویژگی‌های کانال توزیع در فرایند یکپارچگی اشاره کرده‌اند. لذا نظر به افزایش استفاده از کانال‌های ترکیبی از سوی تولیدکنندگان، به پژوهشگران بعدی پیشنهاد می‌شود

- Freije, I., Calle, A., & V.Ugarte. (2021), "Role of supply chain integration in the product innovation capability of servitized manufacturing companies", *Technovation*. In press. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.technovation.2020.102216>.
- Gupta, D., & Weerawat, W. (2006), "Supplier-manufacturer coordination in capacitated two stage supply chains", *European Journal of Operational Research*, 175 (1), 67-89.
- Hu, Y., Qu, S., Li, G., & Sethi, S. (2019), "Power structure and channel integration strategy for online retailers", *European Journal of Operational Research*, 182, Available on: <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2019.10.050>.
- Hulland, J. (1999), "Use of partial least squares (PLS) in strategic management research: A review of four recent studies", *Strategic management journal*, 20(2), 195-204.
- Li, W., & Chen, J. (2020), "Manufacturer's vertical integration strategies in a three-tier supply chain", *Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review*, 135. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.tre.2020.101884>.
- Nihtila, J (1999), "R&D-Production integration in the early phases of new product development projects", *Journal of Engineering and Technology Management*, 16 (1), 55-81.
- Panda, S., Modak, NM., Sana, SS. & Basu, M.(2015), "Pricing and replenishment policies in dual-channel supply chain under continuous unit cost decrease", *Applied Mathematics and Computation*, 256, 913-929.
- Papavassiliou, N (2005), "Total System Integration in Distribution Channels: An Exploratory Investigation of a Market Setting in Greece", *Journal of Marketing Channels*, 13(2), 29-49.
- Percy, J., Crain, J., Rein, L., & Hohmeier, K. (2020), "The impact of a pharmacist-extender training program to improve pneumococcal vaccination rates within a community chain pharmacy", *Journal of the American Pharmacists Association*, 60 (1), 39-46.
- Pham, T., & Pham, H. (2021), "Improving green performance of construction projects through supply chain integration: The role of environmental knowledge", *Sustainable Production and Consumption*, 26, 933-942. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.spc.2021.01.004>.
- Alshehri, F., Kauser, S., & Fotaki, M. (2017), "Muslims' View of God as a Predictor of Ethical Behaviour in Organisations: Scale Development and Validation", *Journal of Business Ethics*, 158, 1009-1027.
- Baardman, L., Cohen, M., Panchamgan, K., Perakis, G., & Segev, D. (2019), "Scheduling promotion vehicles to boost profits", *Management Science*, 65 (1).
- Berger, P., Weinberg, L. (2005), "Optimal cooperative advertising integration strategy for organizations adding a direct online channel", *Journal of the Operational Research Society*, 57 (8), 920-927.
- Chen, J., H. Zhang and Y. Sun (2012), "Implementing coordination contracts in a manufacturer Stackelberg dual-channel supply chain", *Omega-International Journal of Management Science*, 40(5): 571-583.
- Chen, J., Huang, D., Fang, C., Wang, X., & Zhang, J. (2020), "Automotive supply chain networks equilibrium model under uncertain payment delay and objective weights", *Computers & Industrial Engineering*, 150. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.cie.2020.106866>.
- Chin, W.W. (2010), "How to write up and report PLS analyses", *Handbook of partial least squares*, Berlin Heidelberg: Springer, 655-690.
- Cohen MC, Leung NHZ, Panchamgam K, Perakis G, Smith A. (2017), "The impact of linear optimization on promotion planning", *Oper Res* 65(2):446-468.
- Dewsnap, B., Micevski, M., Cadogan, J., & Kadlec-Maglajlic, S. (2020), "Flexibility in marketing & sales interfacing processes", *Industrial Marketing Management*, 91, 285-300.
- Donnell, T.O., Humphreys, P., McIvor, R., Maguire, L (2009), "Reducing the negative effects of sales promotions in supply chains using genetic algorithms", *Expert Systems with Applications*, 36, 7827-7837.
- Erengüç, S.S., Simpson, N.C., Vakharia, A (1999), "Integrated production/distribution planning in supply chains: An invited review", *European Journal of Operational Research*, 115 (2), 219-236.
- Fan, Z., Huang, S., & Wang, X. (2021), "The vertical cooperation and pricing strategies of electric vehicle supply chain under brand competition", *Computers & Industrial Engineering*, 152. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.cie.2020.106968>.

- Yang, L., Huang, Y., Ho, Yi-Chun, & Lin, Z. (2020), "Is online multiple-stores cooperative promotion better than single-store promotion? Misprediction from evaluation mode", *Information & Management*, 56 (1), 103-148.
- Yang, L., Wang, G., & Chenxu Ke, G.W. (2018), "Remanufacturing and promotion in dual-channel supply chains under cap-and-trade regulation", *Journal of Cleaner Production*, 204, 939-957.
- Zhang, C., Fang, D., Yang, X., & Zhang, X. (2018), "Push and pull strategies by component suppliers when OEMs can produce the component in-house: The roles of branding in a supply chain", *Industrial Marketing Management*, 72, 99-111.
- Zhao, X., Wang, P., & Pal, R. (2021), "The effects of agro-food supply chain integration on product quality and financial performance: Evidence from Chinese agro-food processing business", *International Journal of Production Economics*, 31. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2020.107832>.
- Philips, M., Parsons, A., Wilkinsin, H., & Ballantine, P. (2015), "Competing for attention with in-store promotions", *Journal of Retailing and Consumer Services*, 26, 141-146. Available on: <https://doi.org/10.1016/j.jretconser.2015.05.009>.
- Rivard, S., and Huff, S. L. (1988), "Factors of success for end-user computing", *Communications of the ACM*, 31(5), 552-561.
- Rosenbloom, B. (2007), "Multi-Channel Strategy in Business-to-Business Markets: Prospects and Problems", *Industrial Marketing Management*, Vol.36, pp.4-9.
- Rosenbloom, B. (2013), "Marketing Channels: A management view", Dryden Press, 8th edition.
- Thome, K.M., Cappellessso, G., Ramos, E.D., Durate, S.C. (2021), "Food Supply Chains and Short Food Supply Chains: Coexistence conceptual framework", *Journal of Cleaner Production*, 278, available on: <https://linkinghub.elsevier.com/retrieve/pii/S0959652620332522>.
- Wang, Y., Jila, F., Schoenherr, T., Gong, Y., & Chen, L. (2020), "Cross-border e-commerce firms as supply chain integrators: The management of three flows", *Industrial Marketing Management*, 89, 72-88.